

ALLEGRO MICROSYSTEMS 供应商行为准则

作为商业伙伴的共同承诺

Allegro MicroSystems致力于有目标创新，以推动技术与世界迈向更安全、更可持续的未来为愿景。Allegro培育以价值观为基础的企业文化，高度重视以支持这一愿景的方式开展业务。在与客户、供应商、员工及全球各地社区的互动中，Allegro力求成为优秀的企业公民。为确保供应链全流程践行这一愿景，Allegro要求供应商恪守其核心商业价值观与原则。为此，Allegro将持续与那些同样致力于合规经营、负责任行事并遵守适用法律法规的供应商建立业务伙伴关系。

此外，Allegro致力于确保其供应链中的工作条件安全可靠，工人获得尊重与尊严，所有制造流程均符合环保责任。

最后，Allegro的供应商承诺在所有经营活动中，严格遵守其运营所在国的所有适用法律法规。这包括遵循《世界人权宣言》（UDHR）、国际劳工组织（ILO）、社会责任国际组织（SAI）及道德贸易倡议组织（ETI）等公认标准。

本《Allegro供应商行为准则》采纳了《负责任商业联盟（RBA）行为准则》第8.0版的核心原则。包括Allegro在内的RBA成员企业，致力于保障全球电子供应链中工人及社区的权益与福祉。此外，本《Allegro供应商行为准则》基于并整合了Allegro自身的《商业行为与道德准则》、《全球公民政策》及《质量要求政策》。上述所有政策均可通过Allegro[官网此处](#)查阅。

Allegro期望其供应商无一例外地遵守本《供应商行为准则》的要求，并要求其自身供应商同样遵守。所有Allegro供应商应预期Allegro代表将定期进行访问/审核，以评估其对本《供应商行为准则》的遵守情况。违反本《供应商行为准则》可能导致与Allegro的业务合作关系立即终止。此外，任何此类违规行为都可能导致法律诉讼。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

尊重劳工与人权

Allegro致力于维护全体劳动者的人权，包括临时工、移民工、学生工、合同工及正式员工，并以国际社会公认的尊严与尊重对待他们。

为此，Allegro及其供应商应维持符合以下要求的工作环境：

a. 自由选择就业与预防非自愿劳动及人口贩运

不得使用强迫劳动、债役劳动（包括债务奴役）、契约劳役、非自愿或剥削性监狱劳役、奴役或人口贩运。这包括通过恐吓、威胁、武力、胁迫、绑架或欺诈手段运输、藏匿、招募、转移或接收人员以获取劳动或服务。除对进出公司设施的不合理限制外，不得对工人在设施内的行动自由施加不合理限制。作为雇佣流程的一部分，必须根据当地法律，在工人离开原籍国之前，以工人理解的语言向其提供书面雇佣协议，说明雇佣条款和条件，且在抵达接收国后不得替换或更改雇佣协议，除非这些更改是为了符合当地法律并提供同等或更优的条款。

所有工作均为自愿性质，劳动者有权随时离职或终止雇佣关系，只要提前合理通知即可免于任何处罚。供应商不得扣留员工身份或移民文件（即政府签发的身份证件、护照或工作许可），亦不得拒绝员工查阅此类文件（或以其他方式销毁、隐匿或没收），除非当地法律要求扣留工作许可。雇主或中介不得要求工人支付招聘费或其他相关费用，包括与招聘、手续办理或岗位安置相关的支出。若发现工人曾支付此类费用，供应商须负责向工人退还款项。供应商须遵守所有适用法律，包括但不限于《维吾尔强迫劳动预防法案》（UFLPA）。

b. 避免使用童工及青少年工人

童工行为不可接受。"儿童"指未满15周岁、未达到义务教育完成年龄或低于该国法定最低就业年龄者（以较高者为准）。符合所有相关法律法规的正规职场学徒计划可予采用。未满18周岁的劳动者（青年劳动者）不得从事可能危及健康或安全的工作，包括夜班及加班。针对学生劳动者，供应商必须确保妥善管理学生档案、持续全面地尽职调查教育合作方，并保障学生权益。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

供应商应遵守适用法律法规，为所有学生工提供适当的支持和培训。在当地法律未作规定的情况下，学生工、实习生和学徒的工资标准至少应与从事同等或类似工作的其他入门级员工相同。

c. 工作时间

除紧急或特殊情况且须经工人同意外，每周工作时间（含加班）不得超过六十（60）小时。工人每七（7）天应至少安排一天（1）休息日，且连续工作不得超过六（6）天。所有加班均须自愿。

天连续工作。所有加班均须基于自愿。

d. 工资与福利

工人工资须遵守所有适用的薪酬法规，包括最低工资标准、加班时长及法定福利规定。根据当地法律要求，加班工资支付标准应高于常规小时工资。严禁以纪律处分为由扣减工人工资。

供应商须按适用法律法规提供带薪休假、休假时段及法定节假日。供应商应确保及时支付工资。每个薪资周期内，应向工人提供及时且清晰的工资单，其中须包含充分信息以核验工作报酬的准确性。所有临时工、派遣工及外包劳动力使用均须符合当地法律限制。

e. 人道待遇

对工人的苛刻或不人道待遇，包括欺凌、性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫或言语辱骂，均不可容忍且违反本《供应商行为准则》。此外，以任何此类苛刻或不人道待遇威胁工人亦属禁止行为，违反本《供应商行为准则》。工人应被告知并能够查阅明确规定的纪律处分政策。

f. 非歧视原则

所有劳动者均应享有免受骚扰和非法歧视的工作环境。供应商不得基于种族、肤色、年龄、性别、性取向、性别认同与表达、族裔、国籍、残疾、怀孕状况、宗教信仰、政治立场、工会会员身份、受保护退伍军人身份、受保护的遗传信息或婚姻状况对劳动者实施歧视，无论是在供应商的招聘过程中还是劳动者受雇期间。此外，供应商的雇佣实践（包括薪资、佣金、奖金、晋升、奖励及培训机会）均不得存在歧视。应为员工提供宗教实践的合理便利。现

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

任或潜在员工不应接受违反当地法律法规且可能被用于歧视目的的医疗检测或体检。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

g. 结社自由与集体谈判

供应商应尊重劳动者依法组建和加入自主选择的工会、进行集体谈判、参与和平集会以及拒绝参与此类活动的权利，所有权利均须遵守当地法律法规。劳动者应被允许就工作环境问题向管理层公开沟通并表达意见、关切及申诉，无需担心遭受管理层的报复、胁迫或骚扰。

若工人依法由工会或其他雇员组织代表，供应商应尊重这些工人在任何谈判或表达与工作环境相关申诉时，由该等工会及其他组织代表其权益的权利。

h. 工作场所多样性

Allegro通过组建由多元化员工组成的包容性团队，成功推动了有目标的创新。在多年开发创新产品的实践中，公司认识到拥有不同背景、经验和想法的团队对Allegro的成功至关重要。因此，艾格罗委托的招聘供应商在为其招募员工时，须尽一切合理努力为每个职位推荐候选人，且不得因种族、性别、年龄或其他与履行岗位职责能力无关的因素而有所偏颇。供应商需记录其招聘努力，并在艾格罗要求时提供证明材料。

此外，Allegro要求其商品及其他服务供应商同样尽最大合理努力，为任何合格候选人提供平等就业机会，不得基于种族、性别、年龄或其他与履行岗位职责能力无关的因素进行歧视。

保障员工健康与安全

尽管持续改善工作场所条件、最大限度减少工伤和职业病发生至关重要，但Allegro认为提供安全健康的工作环境同样重要。实践证明，安全健康的工作场所与工作环境相辅相成，既能提升产品服务品质，又能促进员工留任，并激发员工的积极性。Allegro进一步鼓励持续收集员工意见并开展教育培训，这两项举措对识别并解决工作场所及工作环境中的健康安全隐患至关重要。

员工健康与安全保障措施如下：

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

a. 职业安全

在存在安全隐患暴露风险的场所，包括但不限于：化学品、电力及其他能源、火灾、车辆及坠落风险，供应商必须通过实施适当的设计、工程及行政管控措施、预防性维护、全面且定期的培训以及详细操作规程（包括锁定/挂牌程序），识别、评估并控制此类安全隐患。此外，供应商须为工人提供维护良好的适宜个人防护装备，并发放关于相关安全隐患风险的教育材料。供应商应采取合理措施确保孕妇/哺乳期妇女远离高危作业环境，同时最大限度消除或降低工作场所健康安全风险（包括与其工作任务相关的风险）。供应商还须为哺乳期妇女提供合理便利。工人提出安全问题时不得受到管理层的纪律处分，并有权在管理层充分解决其关切前拒绝在不安全的工作条件下工作，且无需担心受到报复。

b. 应急准备

高效应对紧急情况的关键在于：在事故发生前就制定并明确相关计划与程序。供应商必须识别并评估可能发生的紧急状况，据此制定相应计划，包括紧急情况报告机制、员工通知与疏散程序、定期培训演练、消防探测与灭火设备的安装维护、畅通无阻的疏散通道、充足的出口设施以及恢复计划。此类计划与程序应着重于最大限度地减少对生命、环境和财产的损害。

c. 职业伤害与疾病

供应商应建立预防、管理、追踪及报告职业伤害与疾病的程序体系，包括：制定鼓励员工报告、分类及记录伤害与疾病案例的政策；提供必要医疗救治；调查案例并实施纠正措施以消除根源；协助员工重返工作岗位。

d. 工业卫生

尽管供应商应尽量减少工人接触化学品、生物及物理性危害物质，但若此类物质作为制造过程（包括生产、台架测试、失效分析、产品开发）的一部分使用时，供应商必须依据控制措施优先级体系对相关化学品进行识别、评估与管控。供应商应采取合理措施，通过合理设计、工程控制及行政管控消除潜在危害或控制此类危害。供应商须为工人提供

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

配备适当且维护良好的个人防护装备，并提供充足的教育材料及定期培训，使其充分了解相关风险。

e. 体力密集型工作

当工人可能从事体力消耗性任务时（如人工物料搬运、重物或重复性举升、长时间站立、高度重复性或需施力的装配作业），供应商必须识别、评估并合理控制相关任务，最大限度降低其对工人健康与安全的影响。

f. 机械防护

当生产安全隐患可能导致工人受伤时，供应商必须提供防护措施，如物理防护装置、联锁装置和屏障，并确保这些防护措施得到妥善维护。

g. 卫生、食品与住宿

供应商应确保工人能够便捷使用清洁的卫生间设施、饮用水以及符合卫生标准的食品加工、储存和用餐场所。若供应商为工人提供宿舍或类似居住空间，该空间须保持清洁安全，并配备：适当的紧急疏散通道、沐浴/淋浴热水、充足照明、供暖及通风设施、个人贵重物品的独立安全存放空间、合理的个人活动空间以及合理的出入权限。

h. 健康与安全沟通

供应商必须为工人提供适当的工作场所健康与安全信息及培训，所有内容均须使用工人母语或其能理解的语言进行传达，涵盖工人可能接触的所有已识别工作场所危害，包括但不限于机械、电气、化学、火灾及物理危害。健康与安全相关信息（包括安全数据表）及警示标识应在设施内醒目张贴，或放置于工人可识别且可触及的位置。所有工人必须在工作开始前接受培训，并定期进行复训。供应商管理层应鼓励工人提出安全关切。

i. 工人健康与安全委员会

供应商管理层应致力于支持（必要时主动发起）成立工人健康与安全委员会。该委员会旨在加强持续性健康安全教育，并鼓励工人就工作场所健康安全问题提出反馈意见。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

承担环境责任

保护环境是半导体制造供应链中所有利益相关者的责任。因此，Allegro坚信环境可持续性是实现目标导向创新和生产一流产品的核心要素。在半导体制造供应链的每个环节，必须最大限度地减少对社区、环境和自然资源的不利影响，同时确保公众健康与安全不受损害。

Allegro对供应商在环境标准方面的要求包括：

a. 环境许可与报告

Allegro要求供应商依据适用法律法规，获取并保持所有必需的环境许可、批准及注册资质，同时满足相关运营与报告要求。

b. 污染预防与资源节约

供应商应最大限度减少或消除其生产过程中产生的污染物排放、废物排放及废物产生。可通过以下措施实现：安装污染控制设备；改造生产工艺；优化维护及设施流程；或采取其他方式。供应商还需通过调整生产方式、优化维护及设施流程、投资材料替代方案，以及实施再利用、节约、回收或其他措施，积极节约自然资源，包括水资源、化石燃料、矿产及原始森林产品。

c. 危险物质

供应商应识别、标记并确保对任何可能对人类或环境构成危害的化学品或其他材料进行安全处理和/或处置。

d. 固体废物

供应商应采取系统化方法，识别、管理、减少并负责地处置或回收固体废物（非危险废物）。

e. 空气排放

对环境负责包括管理供应商生产过程中可能产生的挥发性有机化合物、气溶胶、腐蚀性物质、颗粒物、消耗臭氧层物质及燃烧副产物等空气排放物。针对此类空气排放物，供应商必须在排放

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

前依据当地适用法律法规的要求进行特性分析、监测、控制，并在可行情况下予以消除。供应商有责任对其空气排放控制系统的运行状况进行常规监测。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

空气排放控制系统进行常规性能监测。

f. 材料限制

供应商应遵守所有禁止或限制在产品及其制造过程中使用或处理特定物质的适用法律法规。此类法律法规包括但不限于：《有毒物质控制法》（TSCA）、《限制有害物质指令》（RoHS）、《化学品注册、评估、授权和限制法规》（REACH）、《加州65号提案》（Prop65）。供应商应识别并管理可能对环境造成危害的物质，确保其安全处理、运输、储存、回收、再利用及处置。应Allegro要求，供应商须采用Allegro指定的报告格式或经Allegro认可的其他适用格式，向Allegro提供完整的材料成分信息及合规性测试结果。

g. 水资源管理

供应商需制定并实施水资源管理计划。该计划应记录、分析及监控水源、用水量与排放情况，同时寻求节水机会并最大限度减少/消除污染风险。废水排放或处置前，须依据适用法规进行特性分析、监测、控制及处理。作为监测流程的一部分，供应商还应持续验证其废水处理与控制系统的运行效能，确保其处于最佳状态，并符合所有适用法律法规的要求。

h. 能源消耗/温室气体排放

关于能源消耗及所有相关的范围1和范围2温室气体排放，供应商应在设施和/或企业层面进行追踪和记录，并寻求具有成本效益的方法来提高能源效率，最大限度地减少能源消耗和温室气体排放。

i. 认证

参与制造或提供将成为Allegro产品组成部分材料的供应商，须持有ISO14001和ISO45001认证（或同等认证），或制定认证计划。若未取得认证，此类供应商必须提供运营环境管理体系的充分证据并证明其等效性。计划取得认证的供应商应定期向Allegro汇报认证进展。

重视商业道德

供应商在与员工、供应商及客户往来时，应恪守最高道德行为标准。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

a. 商业诚信

Allegro 致力于在所有商业互动中恪守最高诚信标准，并通过零容忍政策要求供应商同样遵守，严禁任何形式的贿赂、腐败、勒索或贪污行为。

b. 禁止不当利益

供应商不得接受、授权、给予或承诺行贿或其他获取不当或不正当利益的行为。此项禁令包括为获取或维持业务、将业务转介给任何人或以其他方式获取不当利益，直接或间接通过第三方接受、授权、给予或承诺任何有价值之物。应实施监督与执行程序以确保遵守反腐败法律。

c. 信息披露

所有商业交易均应透明进行，并在供应商的业务账簿和记录中准确反映。有关劳工、健康与安全、环境实践、商业活动、组织架构、财务状况或业绩的信息，须依据适用法规及行业惯例予以披露。

在供应链中伪造记录或虚假陈述状况或实践均不可接受。

d. 知识产权

供应商应尊重他人的知识产权，技术和专有知识的转让应以保护知识产权的方式进行。客户和供应商信息应受到保护。

e. 公平商业、广告与竞争

应恪守公平商业、广告及竞争准则。

f. 身份保护与禁止报复

供应商应制定相关计划，确保举报供应商和工人的举报人的保密性、匿名性和保护，除非法律禁止。供应商应禁止对善意参与举报或拒绝违反Allegro供应商行为准则指令的工人实施报复。供应商应根据当地法律法规，为工人提供匿名投诉机制以反映工作场所诉求。供应商须建立正式沟通机制，确保每位员工充分知悉并理解无报复政策。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

g. 负责的矿物采购

供应商应制定政策，合理确保其制造产品所用矿物不会直接或间接资助或使武装团体受益，亦不会助长冲突影响区或高风险地区严重侵犯人权的行为。供应商须依据公认的尽职调查框架，对这些矿物的来源及保管链履行尽职调查，并应Allegro要求提供其尽职调查措施。

h. 隐私

供应商应承诺保护其业务往来对象（包括供应商、客户、消费者及员工）个人信息合理隐私期望。在收集、存储、处理、传输及共享个人信息时，供应商须遵守隐私及信息安全法律法规要求。

i. 出口合规

供应商应遵守进出口管理部门的所有适用法律法规。此外，供应商声明并保证，其不得向任何外国公民、公司或国家披露由Allegro提供的任何产品、硬件或技术数据——这些数据可能受《国际武器贸易条例》或《出口管理法》约束——包括由供应商雇佣或关联的外国公民。或技术数据（可能受《国际武器贸易条例》或《出口管理法》约束）向任何外国公民、公司或国家披露，包括供应商雇佣或关联的外国公民，亦不得将此类硬件或技术数据出口至美国境外，除非事先完全符合《国际武器贸易条例》及《出口管理条例》的所有要求，包括（如适用）获取出口许可证的要求。供应商在提交任何此类硬件或技术数据的出口授权申请前，须事先获得Allegro的书面同意。

管理体系标准

供应商应采用或建立管理制度，以确保：(a) 遵守与供应商运营及产品相关的适用法律法规及客户要求；(b) 符合本《Allegro供应商行为准则》；(c) 识别并降低与本准则相关的运营风险。该制度还应促进持续改进。

该供应商管理体系应包含以下要素：

a. 企业承诺

供应商应制定企业社会与环境责任政策声明，确认供应商对合规与持续改进的承诺，该声明须

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

经高层批准，并以当地语言或

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

所有员工理解的语言张贴。

b. 管理层问责与责任

供应商应明确指定负责确保管理体系及相关计划实施的高级管理人员和公司代表。高级管理层应定期审查管理体系的运行状况。

c. 法律与ALLEGRO要求

供应商应建立流程以识别、监控并理解适用法律法规及客户要求，包括本《ALLEGRO供应商行为准则》的要求。

d. 风险评估与风险管理

供应商应建立流程，识别与其运营相关的法律合规、环境、健康与安全、劳工实践及道德风险。供应商应确定每项风险的相对重要性，并实施适当的程序控制和物理控制措施，以管控已识别风险并确保合规。

e. 改进目标

供应商应制定书面绩效目标、指标及实施计划，以提升其社会与环境绩效，包括定期评估供应商达成目标的绩效表现。

f. 培训与能力

供应商应制定培训计划，对管理人员和工人进行培训，以实施供应商的政策、程序和改进目标，并满足适用的法律法规要求。

g. 沟通

供应商必须建立流程，向员工、供应商和客户清晰准确地传达有关供应商政策、实践、期望和绩效的信息。

h. 员工反馈、参与及申诉机制

供应商应建立持续流程（包括有效的申诉机制），评估员工对《Allegro供应商行为准则》所

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

涵盖实践和条件的理解程度，并收集相关反馈或违规情况，以实现持续改进目标。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

i. 审核与评估

供应商应定期进行自我评估，以确保符合法律法规要求、本《Allegro供应商行为准则》的内容，以及任何与社会和环境责任相关的客户合同要求。

j. 纠正措施流程

供应商应建立流程，及时纠正内部或外部评估、检查、调查和审查中发现的缺陷。

k. 文件与记录

供应商应建立并维护文件和记录，以确保符合法规要求及供应商自身要求，同时采取适当保密措施保护隐私。

l. 供应商责任

供应商应建立流程，向其自身及下一级供应商传达《供应商行为准则》或同等要求，并监督这些下一级供应商对相关要求的遵守情况。

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

实用参考资料

本守则的制定参考了以下标准，这些标准可作为获取补充信息的有用来源。

- 《多德-弗兰克华尔街改革与消费者保护法案》
<http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>
- 道德贸易倡议
www.ethicaltrade.org/
- 国际劳工组织安全与健康行为准则
www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf
- 国际劳工组织国际劳工标准
www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 14001
www.iso.org
- 国家消防局
www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp
- 经合组织《冲突矿产负责任供应链尽职调查指南》
www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm
- 经合组织《跨国企业指南》 www.oecd.org/mne/
- ISO 45001
<https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>
- 责任商业联盟 <http://www.responsiblebusiness.org/> 行为准则
- SA 8000
www.cepaa.org
- 国际社会责任组织 (SAI) www.sa-intl.org
- 世界人权宣言
www.un.org/Overview/rights.html
- 联合国反腐败公约
www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/
- 联合国全球契约
www.unglobalcompact.org
- 美国联邦采购条例 www.acquisition.gov/far/
- 负责任矿产倡议
<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。

修订历史

修订	变更说明
0	初始版本
1	仅格式变更
2	更新网站链接。在"实用资源"部分添加RMI参考资料。
3	新增出口合规章节

免责声明：打印成纸质副本或保存至个人计算机的文件均视为不受控参考副本。