

KODEX CHOVÁNÍ DODAVATELE SPOLEČNOSTI ALLEGRO MICROSYSTEMS

Naše vzájemné závazky jako obchodních partnerů

Společnost Allegro MicroSystems se zavázala k inovacím s cílem posunout technologie a svět směrem k bezpečnější a udržitelnější budoucnosti. Společnost Allegro podporuje kulturu založenou na hodnotách, která klade velký důraz na to, aby naše podnikání probíhalo způsobem, který tuto vizi podporuje. Společnost Allegro se snaží být dobrým občanem ve vztahu k zákazníkům, dodavatelům, zaměstnancům a komunitám, v nichž působí po celém světě. Aby společnost Allegro zajistila soulad s touto vizí v celém dodavatelském řetězci, očekává od svých dodavatelů, že budou dodržovat její základní obchodní hodnoty a zásady. Za tímto účelem bude společnost ALLEGRO nadále usilovat o obchodní partnerství s těmi dodavateli, kteří se stejně tak zavázali jednat eticky, odpovědně a v souladu s platnými zákony a předpisy.

Kromě toho se společnost Allegro snaží zajistit, aby pracovní podmínky v jejím dodavatelském řetězci byly bezpečné, aby se s pracovníky zacházelo s respektem a důstojností a aby všechny výrobní procesy byly šetrné k životnímu prostředí.

V neposlední řadě se dodavatelé společnosti Allegro zavazují, že budou při všech svých činnostech postupovat v plném souladu se všemi platnými zákony, pravidly a předpisy zemí, ve kterých působí. To zahrnuje uznávané standardy, jako jsou standardy Všeobecné deklarace lidských práv (UDHR), Mezinárodní organizace práce (ILO), Mezinárodní organizace pro sociální odpovědnost (SAI) a Iniciativy pro etické obchodování (ETI),

Tento Kodex chování dodavatele společnosti Allegro zahrnuje zásady uvedené v Kodexu chování Aliance pro odpovědné podnikání ("RBA"), verze 8.0. Členské společnosti RBA, včetně společnosti Allegro, se zavázaly zajistit práva a blaho pracovníků a komunit na celém světě, které jsou součástí globálního dodavatelského řetězce elektroniky. Kromě toho tento Kodex chování dodavatele společnosti Allegro vychází z vlastního Kodexu obchodního chování a etiky společnosti Allegro, její Politiky globálního občanství a Politiky požadavků na kvalitu a je do něj začleněn. Všechny tyto zásady naleznete na webových stránkách společnosti Allegro [ZDE](#).

Společnost Allegro očekává, že její dodavatelé budou bez výjimky dodržovat požadavky tohoto Kodexu chování dodavatele, a požaduje, aby totéž dělali i jejich vlastní dodavatelé. Všichni dodavatelé společnosti Allegro by měli očekávat pravidelné návštěvy/audity zástupců společnosti Allegro za účelem posouzení dodržování tohoto Kodexu chování dodavatele. Porušení tohoto Kodexu chování dodavatele může vést k okamžitému ukončení obchodního partnerství se společností Allegro. Kromě toho může mít jakékoli takové porušení za následek právní kroky.

Dodržování pracovních a lidských práv

Společnost Allegro se zavazuje dodržovat lidská práva všech pracovníků, včetně dočasných, migrujících, studentů, smluvních a přímých zaměstnanců, a zacházet s nimi důstojně a s respektem, jak je chápe mezinárodní společenství.

Za tímto účelem společnost Allegro a její dodavatelé udržují pracovní prostředí, které je v souladu s následujícími požadavky:

a. Svobodně zvolené zaměstnání a prevence nedobrovolné práce a obchodování s lidmi

Nesmí se používat nucená, otrocká (včetně dluhového otroctví) nebo nevolnická práce, nedobrovolná nebo vykořisťující práce ve vězení, otroctví nebo obchodování s lidmi. To zahrnuje přepravu, ukrývání, nábor, předávání nebo přijímání osob za účelem práce nebo služeb zastrašováním, vyhrožováním, násilím, donucováním, únosem nebo podvodem. Kromě nepřiměřených omezení vstupu do zařízení poskytovaných společnostmi nebo jejich opuštění nesmí docházet k nepřiměřenému omezování svobody pohybu pracovníků v zařízení. V rámci přijímacího procesu musí být pracovníkům v souladu s místními zákony poskytnuta písemná pracovní smlouva v jazyce srozumitelném pracovníkovi, která popisuje podmínky zaměstnání před odjezdem pracovníka ze země původu, a po příjezdu do přijímající země nesmí být v pracovní smlouvě povolena žádná náhrada nebo změna, ledaže by tyto změny byly provedeny v souladu s místními zákony a poskytovaly stejné nebo lepší podmínky.

Veškerá práce je dobrovolná a zaměstnanci mohou kdykoli odejít z práce nebo ukončit pracovní poměr bez jakýchkoli sankcí, pokud to oznámí v přiměřené lhůtě. Dodavatelé nesmějí zaměstnancům zadržovat ani jim odpírat přístup (ani jinak ničit, ukrývat či zabavovat) jejich doklady totožnosti nebo imigrační doklady (tj. státem vydané průkazy totožnosti, cestovní pasy nebo pracovní povolení), pokud zadržování pracovních povolení nevyžadují místní právní předpisy. Od pracovníků se nesmí vyžadovat, aby platili zaměstnavatelům nebo zprostředkovatelům náborové poplatky nebo jiné související poplatky za jejich zaměstnání, včetně výdajů spojených s náborem, zpracováním nebo umístěním. Pokud se zjistí, že pracovníci takové poplatky zaplatili, dodavatel je povinen je pracovníkovi uhradit. Dodavatel bude dodržovat všechny platné zákony, mimo jiné včetně zákona o prevenci nucené práce Ujgurů (UFLPA).

b. Zamezení dětské práce a mladí pracovníci

Dětská práce je nepřípustná. Pojem "dítě" se vztahuje na každou osobu mladší 15 let, mladší, než je věk pro ukončení povinné školní docházky, nebo mladší, než je minimální věk pro zaměstnání v dané zemi, podle toho, která věková hranice je vyšší. Je přípustné využívat legální programy učňovské přípravy na pracovišti, které jsou v souladu se všemi příslušnými zákony a předpisy. Pracovníci mladší 18 let (mladí pracovníci) nesmí vykonávat práci, která by mohla ohrozit jejich zdraví nebo bezpečnost, včetně nočních směn a přesčasů. Pokud jde o pracovníky z řad studentů, dodavatelé musí zajistit řádné vedení dokumentace studentů, průběžnou a důkladnou péči o vzdělávací partnery a ochranu práv studentů

v souladu s platnými zákony a předpisy. Dodavatel musí všem studentským pracovníkům poskytovat odpovídající podporu a školení. Pokud místní právní předpisy nestanoví jinak, musí být mzdová sazba studentských pracovníků, stážistů a učňů minimálně stejná jako mzdová sazba ostatních začínajících pracovníků vykonávajících stejné nebo podobné úkoly.

c. Pracovní doba

Pracovní týden nesmí trvat déle než šedesát (60) hodin, včetně přesčasů, s výjimkou mimořádných nebo neobvyklých situací a pouze se souhlasem zaměstnanců. Pracovníci musí mít každých sedm (7) dní alespoň jeden (1) plánovaný den volna a nesmí pracovat déle než šest dní.

(6) po sobě jdoucích dnů. Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná.

d. Mzdy a benefity

Odměňování pracovníků musí být v souladu se všemi platnými mzdovými předpisy, včetně těch, které se týkají minimální mzdy, přesčasových hodin a zákonem stanovených výhod. V souladu s místními zákony musí být pracovníci za práci přesčas odměňováni vyššími mzdovými sazbami, než jsou běžné hodinové sazby. Je nepřípustné provádět srážky ze mzdy pracovníka pro disciplinární účely. Dodavatelé musí nabízet dovolenou, volno a svátky v souladu s platnými zákony a předpisy. Dodavatelé vyplácejí pracovníkům mzdu včas. Za každé výplatní období musí být pracovníkům včas poskytnut srozumitelný výkaz mezd, který obsahuje dostatečné informace pro ověření přesné odměny za vykonanou práci. Veškeré využívání dočasné, dispečerské a externí pracovní síly bude v mezích místních zákonů.

e. Humánní zacházení

Tvrdé nebo nelidské zacházení s pracovníky, včetně šikany, sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, tělesných trestů, psychického nebo fyzického nátlaku nebo slovního napadání pracovníků, nelze tolerovat a je porušením tohoto kodexu chování dodavatele. Kromě toho je nepřípustné a porušením tohoto Kodexu chování dodavatele také vyhrožování pracovníkům jakýmkoli takovým hrubým nebo nelidským zacházením. Pracovníci musí být informováni o jasně definovaných disciplinárních pravidlech a musí mít k nim přístup.

f. Zákaz diskriminace

Všichni pracovníci si zaslouží pracovat v prostředí bez obtěžování a nezákonné diskriminace. Dodavatelé nesmí diskriminovat pracovníky na základě rasy, barvy pleti, věku, pohlaví, sexuální orientace, genderové identity a vyjádření, etnického původu, národnosti, zdravotního postižení, těhotenství, náboženství, politické příslušnosti, členství v odborech, statusu chráněného veterána, chráněných genetických informací nebo rodinného stavu, ať už v rámci procesu přijímání pracovníků dodavateli nebo v době, kdy jsou pracovníci u dodavatelů zaměstnáni. Kromě toho nesmí být diskriminovány postupy dodavatelů v oblasti zaměstnávání, jako jsou mzdy, provize, prémie, povýšení, odměny a přístup ke školení. Pracovníkům musí být poskytnuty přiměřené úpravy v souvislosti s náboženskými zvyklostmi. Stávající nebo potenciální pracovníci by neměli být podrobováni lékařským testům nebo fyzickým prohlídkám, které jsou v rozporu s místními zákony nebo předpisy a které by mohly být použity diskriminačním způsobem.

g. Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatelé budou respektovat práva pracovníků zakládat odbory a vstupovat do nich podle vlastního výběru, kolektivně vyjednávat a účastnit se pokojných shromáždění, jakož i práva pracovníků zdržet se těchto činností, a to vše v souladu s místními zákony a předpisy. Pracovníkům musí být umožněno otevřeně komunikovat a vyjadřovat s vedením své myšlenky, obavy a stížnosti týkající se pracovního prostředí bez obav z odvetných opatření, zastrašování nebo obtěžování ze strany vedení.

Pokud jsou zaměstnanci zákonně zastoupeni odbory nebo jinou zaměstnaneckou organizací, dodavatelé budou respektovat práva těchto zaměstnanců na zastoupení těmito odbory a jinými organizacemi při jakémkoli jednání nebo při vyjadřování stížností týkajících se pracovního prostředí nebo s ním souvisejících.

h. Rozmanitost na pracovišti

Společnost Allegro úspěšně podporuje účelné inovace prostřednictvím inkluzivních týmů složených z různých zaměstnanců. Díky dlouholetým zkušenostem s vývojem nových inovativních produktů se naučila, že pro úspěch společnosti Allegro jsou rozhodující týmy s různým zázemím, zkušenostmi a nápady. Od dodavatelů, které společnost Allegro zapojila do nábory zaměstnanců pro společnost Allegro, se proto očekává, že vynaloží veškeré přiměřené úsilí, aby představili kandidáty na každou pozici bez ohledu na rasu, pohlaví, věk nebo jiné faktory, které nesouvisí s jejich schopností vykonávat požadované funkce dané pozice. Tito dodavatelé budou své úsilí dokumentovat a na žádost společnosti Allegro jí poskytnou důkazy.

Společnost Allegro dále očekává, že její dodavatelé zboží a dalších služeb rovněž vynaloží veškeré přiměřené úsilí, aby poskytli rovné příležitosti k zaměstnání všem kvalifikovaným uchazečům bez ohledu na rasu, pohlaví, věk nebo jiné faktory nesouvisející s jejich schopností vykonávat požadované funkce dané pozice.

Zajištění zdraví a bezpečnosti pracovníků

Přestože je důležité neustále zlepšovat podmínky na pracovišti a minimalizovat případy pracovních úrazů a nemocí z povolání, společnost Allegro považuje za stejně důležité zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Zkušenosti ukazují, že souběžná existence bezpečného a zdravého pracoviště a pracovního prostředí vede ke zvýšení kvality výrobků a služeb, podporuje udržení pracovníků a posiluje jejich morálku. Společnost Allegro dále podporuje neustálé přispívání pracovníků a jejich vzdělávání, které jsou rozhodující pro identifikaci a řešení problémů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti a v pracovním prostředí.

Bezpečnost a ochrana zdraví pracovníků je zajištěna následujícím způsobem:

a. Bezpečnost práce

Tam, kde existuje možnost vystavení bezpečnostním rizikům, mimo jiné včetně: chemických, elektrických a jiných zdrojů energie, požáru, vozidel a nebezpečí pádu, musí dodavatelé identifikovat, vyhodnotit a kontrolovat tato bezpečnostní rizika zavedením řádných konstrukčních, technických a administrativních kontrol, preventivní údržby, komplexního a opakovaného školení a podrobných postupů (včetně blokování/označování). Dodavatel navíc poskytne pracovníkům vhodné, dobře udržované osobní ochranné prostředky a vzdělávací materiály o rizicích, která pro ně tato bezpečnostní rizika představují. Dodavatelé přijmou přiměřená opatření, aby zajistili izolaci těhotných žen/kojících matek od pracovních podmínek s vysokým rizikem, jakož i vyloučili nebo v co největší míře minimalizovali veškerá zdravotní a bezpečnostní rizika na pracovišti, včetně rizik spojených s jejich pracovními úkoly. Dodavatelé musí rovněž zajistit přiměřené úpravy pro kojící matky. Pracovníci nesmějí být vedením disciplinárně trestáni za to, že upozorní na bezpečnostní problémy, a mají právo odmítnout pracovat v nebezpečných pracovních podmínkách bez obav z represí, dokud vedení jejich obav odpovídajícím způsobem nevyřeší.

b. Připravenost na mimořádné události

Klíčem k účinné a efektivní reakci na mimořádné události je mít vypracované a pochopené plány a postupy ještě předtím, než k mimořádné události dojde. Dodavatelé musí identifikovat a vyhodnotit možné havarijní situace a podle toho plánovat, včetně hlášení mimořádných událostí, postupů pro vyrozumění a evakuaci zaměstnanců, opakovaných školení a cvičení, zavedení a údržby vhodných zařízení pro detekci a potlačení požáru, volného a volného úniku, vhodných únikových zařízení a plánů obnovy. Tyto plány a postupy by se měly zaměřit na minimalizaci škod na životech, životním prostředí a majetku.

c. Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Dodavatelé musí mít zavedeny postupy a systémy pro prevenci, řízení, sledování a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání, včetně zásad, které podporují pracovníky v hlášení, klasifikaci a evidenci případů úrazů a nemocí z povolání; poskytování nezbytného lékařského ošetření; vyšetřování případů a provádění nápravných opatření k odstranění jejich příčin; a usnadnění návratu pracovníků do práce.

d. Průmyslová hygiena

Ačkoli se od dodavatelů očekává, že budou minimalizovat expozici pracovníků chemickým, biologickým a fyzikálním činitelům, pokud jsou používány v rámci výrobního procesu (včetně výroby, testování na zkušebním stole, analýzy poruch, vývoje výrobku), musí dodavatel tyto chemické látky identifikovat, vyhodnocovat a kontrolovat v souladu s hierarchií kontrol. Dodavatelé by měli přijmout přiměřená opatření k odstranění potenciálních nebezpečí nebo k jejich kontrole prostřednictvím řádných konstrukčních, technických a administrativních kontrol. Dodavatelé musí poskytnout pracovníkům

vhodné, dobře udržované osobní ochranné prostředky, jakož i dostatečné vzdělávací materiály a opakovaná školení o rizicích spojených s těmito nebezpečími.

e. Fyzicky náročná práce

Pokud mohou být pracovníci vystaveni fyzicky náročným úkolům, jako je ruční manipulace s materiálem a zvedání těžkých nebo opakovaných předmětů, dlouhodobé stání a vysoce opakované nebo silové montážní úkoly, musí dodavatelé tyto úkoly identifikovat, posoudit a přiměřeně kontrolovat, aby minimalizovali jejich účinky na zdraví a bezpečnost pracovníků.

f. Ochrana strojů

Tam, kde bezpečnostní rizika při výrobě mohou způsobit zranění pracovníků, musí dodavatelé zajistit ochranná opatření, jako jsou fyzické kryty, blokády a zábrany, a také zajistit, aby tato ochranná opatření byla řádně udržována.

g. Hygiena, potraviny a ubytování

Dodavatelé musí zajistit, aby pracovníci měli volný přístup k čistým toaletám, pitné vodě a hygienickým zařízením pro přípravu, skladování a stravování potravin. V případě, že dodavatel poskytuje pracovníkům ubytovny nebo podobné prostory, budou tyto obytné prostory udržovány v čistotě a bezpečí a budou obsahovat vhodný nouzový východ, teplou vodu ke koupání/sprchování, dostatečné osvětlení, teplo a větrání, individuálně zabezpečené prostory pro uložení osobních a cenných věcí a přiměřený osobní prostor, jakož i přiměřená práva pro vstup a výstup.

h. Sdělení o zdraví a bezpečnosti

Dodavatelé musí poskytovat zaměstnancům vhodné informace a školení o bezpečnosti a ochraně zdraví na pracovišti, které musí být poskytnuty v jazyce zaměstnance nebo v jazyce, kterému zaměstnanec rozumí, a to pro všechna zjištěná rizika na pracovišti, kterým jsou zaměstnanci vystaveni, mimo jiné včetně mechanických, elektrických, chemických, požárních a fyzikálních rizik. Informace týkající se zdraví a bezpečnosti, včetně bezpečnostních listů, a varování musí být v zařízení zřetelně vyvěšeny nebo umístěny na místě, které je pro pracovníky identifikovatelné a přístupné. Všem pracovníkům musí být před zahájením práce a pravidelně se opakujícím způsobem poskytnuto školení. Vedení dodavatelů musí podporovat pracovníky, aby upozorňovali na bezpečnostní problémy.

i. Výbory pro bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků

Cílem vedení dodavatelů by mělo být podporovat a v některých případech iniciovat vznik výborů pro bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků. Cílem těchto výborů je zlepšit průběžné vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a také podporovat zpětnou vazbu pracovníků týkající se otázek bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Přebírání odpovědnosti za naše životní prostředí

Za ochranu životního prostředí jsou zodpovědné všechny zúčastněné strany v dodavatelském řetězci výroby polovodičů. Společnost Allegro proto věří, že udržitelnost životního prostředí je nedílnou součástí účelných inovací a výroby nejlepších produktů ve své třídě. V každém aspektu dodavatelského řetězce výroby polovodičů je třeba minimalizovat nepříznivé dopady na společnost, životní prostředí a přírodní zdroje, aniž by bylo ohroženo zdraví a bezpečnost veřejnosti.

Očekávání společnosti Allegro od jejích dodavatelů, pokud jde o environmentální standardy, zahrnují následující:

a. Povolení a hlášení v oblasti životního prostředí

Společnost Allegro požaduje, aby dodavatelé získali a udržovali všechna požadovaná environmentální povolení, schválení a registrace, jakož i své provozní požadavky a požadavky na podávání zpráv v souladu s platnými zákony a předpisy.

b. Prevence znečištění a snižování zdrojů

Od dodavatele se očekává, že bude minimalizovat nebo eliminovat emise a vypouštění znečišťujících látek a vznik odpadů způsobených jeho výrobním procesem. Toho lze dosáhnout postupy, jako je začlenění zařízení pro omezování znečištění, úprava výrobních procesů, optimalizace údržby a procesů v zařízení nebo jinými prostředky. Pro dodavatele je rovněž důležité šetřit přírodní zdroje, včetně vody, fosilních paliv, nerostných surovin a původních lesních produktů, a to úpravou výroby, optimalizací procesů údržby a zařízení, investicemi do náhrady materiálů, jakož i opětovným použitím, konzervací, recyklací nebo jinými prostředky.

c. Nebezpečné látky

Dodavatelé musí identifikovat, označit a zajistit bezpečné zacházení a/nebo likvidaci všech chemických látek nebo jiných materiálů, které mohou představovat nebezpečí pro člověka nebo životní prostředí.

d. Pevný odpad

Dodavatelé musí zavést systematický přístup k identifikaci, řízení, snižování a odpovědné likvidaci nebo recyklaci pevného odpadu (nikoliv nebezpečného).

e. Emise do ovzduší

Odpovědnost za životní prostředí zahrnuje řízení emisí těkavých organických látek, aerosolů, žíravin, pevných částic, chemických látek poškozujících ozónovou vrstvu a vedlejších produktů spalování, které mohou vznikat při výrobním procesu dodavatelů, do ovzduší. S ohledem na tyto emise do ovzduší musí dodavatelé před jejich vypouštěním charakterizovat, monitorovat, kontrolovat a pokud možno eliminovat podle požadavků platných místních zákonů a předpisů. Dodavatelé jsou povinni provádět rutinní monitorování výkonu svých zařízení.

do ovzduší.

f. Omezení týkající se materiálů

Dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny platné zákony a předpisy, které zakazují nebo omezují používání nebo manipulaci s určitými látkami ve výrobcích a při výrobě. Mezi takové zákony a předpisy patří mimo jiné: TSCA, RoHS, REACH, Prop65. Dodavatelé jsou povinni identifikovat a řídit látky, které představují nebezpečí v případě uvolnění do životního prostředí, aby zajistili bezpečnou manipulaci, pohyb, skladování, recyklaci, opětovné použití a likvidaci. Na žádost společnosti Allegro poskytne dodavatel společnosti Allegro úplné informace o obsahu materiálu a výsledky testů shody s předpisy, a to ve formátu pro podávání zpráv společnosti Allegro nebo v jiném použitelném formátu, který společnost Allegro odsouhlasí.

g. Hospodaření s vodou

Od dodavatelů se očekává, že vypracují a zavedou program hospodaření s vodou. Tento program by měl dokumentovat, charakterizovat a monitorovat vodní zdroje, využívání vody a její vypouštění. Měl by také hledat možnosti, jak šetřit vodou a minimalizovat/eliminovat možnosti kontaminace. Odpadní vody by měly být před vypouštěním nebo likvidací rovněž charakterizovány, monitorovány, kontrolovány a čištěny v souladu s platnými zákony a předpisy. V rámci procesu monitorování by dodavatelé měli také průběžně ověřovat výkonnost svých systémů čištění a zadržování odpadních vod a zajišťovat optimální výkonnost, jakož i soulad s platnými zákony a předpisy.

h. Spotřeba energie / emise skleníkových plynů

Pokud jde o spotřebu energie a všechny příslušné emise skleníkových plynů v rozsahu 1 a 2, Dodavatelé by měli sledovat a dokumentovat na úrovni zařízení a/nebo společnosti, jakož i hledat nákladově efektivní metody ke zlepšení energetické účinnosti a minimalizaci spotřeby energie a emisí skleníkových plynů.

i. Certifikace

Dodavatelé, kteří se podílejí na výrobě nebo dodávají materiály, které budou součástí výrobků společnosti Allegro, musí mít certifikáty ISO14001 a ISO45001 (nebo srovnatelné) nebo musí mít plán na získání certifikátu. Případně musí tito dodavatelé předložit přesvědčivé důkazy o fungujícím systému environmentálního řízení a prokázat rovnocennost. V případech, kdy dodavatelé plánují získat certifikaci, musí společnosti Allegro pravidelně poskytovat aktuální informace o svém pokroku na cestě k certifikaci.

Oceňování podnikatelské etiky

Dodavatelé se zavazují dodržovat nejvyšší standardy etického chování při jednání s pracovníky, dodavateli a zákazníky.

a. Obchodní bezúhonnost

Společnost Allegro usiluje o dodržování nejvyšších standardů integrity ve všech obchodních vztazích a jako taková zavazuje své dodavatele, aby činili totéž, a to prostřednictvím politiky nulové tolerance, která zakazuje jakékoli formy úplatkářství, korupce, vydírání nebo zpronevěry.

b. Žádné neoprávněné výhody

Dodavatelé nesmějí přijímat, povolovat, dávat ani slibovat úplatky nebo jiné prostředky k získání neoprávněné nebo nepatřičné výhody. Tento zákaz zahrnuje přijímání, schvalování, dávání nebo slibování čehokoli hodnotného, ať už přímo nebo nepřímo prostřednictvím třetí strany, za účelem získání nebo udržení obchodu, nasměrování obchodu k jakékoli osobě nebo jiného získání nepatřičné výhody. Pro zajištění dodržování protikorupčních zákonů budou zavedeny monitorovací a donucovací postupy.

c. Zveřejňování informací

Veškerá obchodní jednání by měla být prováděna transparentně a přesně zachycena v obchodních knihách a záznamech dodavatele. Informace týkající se práce, zdraví a bezpečnosti, environmentálních postupů, obchodních aktivit, struktury, finanční situace nebo výkonnosti mají být zveřejňovány v souladu s platnými předpisy a převládajícími zvyklostmi v odvětví.

Falšování záznamů nebo zkreslování podmínek či postupů v dodavatelském řetězci je nepřípustné.

d. Duševní vlastnictví

Dodavatelé musí respektovat práva duševního vlastnictví ostatních a přenos technologií a know-how musí být prováděn způsobem, který chrání práva duševního vlastnictví. Informace o zákaznících a dodavateli musí být chráněny.

e. Poctivé podnikání, reklama a hospodářská soutěž

Je třeba dodržovat normy poctivého podnikání, reklamy a hospodářské soutěže.

f. Ochrana identity a zákaz odvetných opatření

Dodavatelé musí udržovat programy zajišťující důvěrnost, anonymitu a ochranu oznamovatelů z řad dodavatelů a pracovníků, pokud to není zakázáno zákonem. Dodavatelé zakáží odvetná opatření vůči pracovníkům, kteří se v dobré víře účastní whistleblowingu nebo odmítnou zakázku, která je v rozporu s Kodexem chování dodavatele společnosti Allegro. Dodavatelé poskytnou pracovníkům anonymní mechanismus pro podávání stížností na pracovišti v souladu s místními zákony a předpisy. Dodavatelé musí mít formální komunikační program, který zajistí, aby každý zaměstnanec byl plně informován o zásadách zákazu odvetných opatření a rozuměl jim.

g. Odpovědné získávání nerostných surovin

Dodavatelé musí mít politiku, která přiměřeně zajišťuje, že nerostné suroviny používané pro jimi vyráběné produkty přímo ani nepřímo nefinancují ozbrojené skupiny nebo nepříspěvají k závažnému porušování lidských práv v oblastech postižených konfliktem nebo vysoce rizikových oblastech. Dodavatelé musí provádět náležitou péči o zdroj a řetězec opatrování těchto nerostů v souladu s uznávaným rámcem náležité péče a na požádání zpřístupnit společnosti Allegro svá opatření náležité péče.

h. Ochrana osobních údajů

Dodavatelé se zavazují chránit přiměřená očekávání ohledně ochrany osobních údajů všech, s nimiž obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a zaměstnanců. Dodavatelé musí při shromažďování, uchovávání, zpracovávání, předávání a sdílení osobních údajů dodržovat zákony a regulační požadavky týkající se ochrany soukromí a bezpečnosti informací.

i. Dodržování předpisů při vývozu

Dodavatelé musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy dovozních a vývozních správních orgánů. Dodavatelé dále prohlašují a zaručují, že žádné výrobky, hardware nebo technické údaje, které mohou podléhat předpisům o mezinárodním obchodu se zbraněmi nebo zákonu o správě vývozu a které jim byly poskytnuty společností Allegro, nebudou zpřístupněny žádnému cizímu státnímu příslušníkovi, firmě nebo zemi, včetně cizích státních příslušníků zaměstnaných dodavateli nebo s nimi spojených, ani nebudou žádný takový hardware nebo technické údaje vyvezeny ze Spojených států, aniž by byly předem splněny všechny požadavky předpisů o mezinárodním obchodu se zbraněmi a předpisů o správě vývozu, včetně požadavků na získání případné vývozní licence. Před podáním žádosti o povolení vývozu takového hardwaru nebo technických údajů musí dodavatelé nejprve získat písemný souhlas společnosti Allegro.

Normy pro systém řízení

Dodavatelé přijmou nebo zavedou řízení, jehož cílem je zajistit: (a) dodržování platných zákonů, předpisů a požadavků zákazníků souvisejících s činností a produkty dodavatele; (b) soulad s tímto Kodexem chování dodavatele společnosti Allegro; a (c) identifikaci a zmírnění provozních rizik souvisejících s tímto kodexem. Rovněž usnadňuje neustálé zlepšování.

Tento systém řízení dodavatelů by měl obsahovat následující prvky:

a. Závazek společnosti

Dodavatelé musí mít prohlášení o politice sociální a environmentální odpovědnosti společnosti, které potvrzuje závazek dodavatele k dodržování předpisů a neustálému zlepšování, a které je schváleno výkonným vedením a vyvěšeno v podniku v místním jazyce, nebo

jazyce (jazycích), kterému (kterým) rozumí všichni zaměstnanci.

b. Zodpovědnost a odpovědnost vedení

Dodavatel jasně určí vedoucí pracovníky a zástupce společnosti odpovědné za zajištění implementace systémů řízení a souvisejících programů. Vrcholové vedení by mělo pravidelně přezkoumávat stav systému řízení.

c. Právní požadavky a požadavky ALLEGRO

Dodavatelé musí mít proces pro identifikaci, monitorování a pochopení platných zákonů, předpisů a požadavků zákazníků, včetně požadavků tohoto Kodexu chování dodavatele společnosti Allegro.

d. Posuzování a řízení rizik

Dodavatelé musí mít proces pro identifikaci rizik v oblasti dodržování právních předpisů, životního prostředí, zdraví a bezpečnosti a pracovních postupů a etiky spojených s činností dodavatele. Dodavatelé musí určit relativní významnost každého rizika a zavést vhodné procesní a fyzické kontroly pro kontrolu identifikovaných rizik a zajištění souladu s právními předpisy.

e. Cíle zlepšování

Dodavatelé musí mít písemné výkonnostní cíle, cílové hodnoty a prováděcí plány pro zlepšení sociální a environmentální výkonnosti Dodavatele, včetně pravidelného hodnocení výkonnosti Dodavatele při dosahování těchto cílů.

f. Školení a kompetence

Dodavatelé musí mít programy pro školení vedoucích pracovníků a pracovníků, aby mohli implementovat zásady, postupy a cíle dodavatele v oblasti zlepšování a splňovat příslušné právní a regulační požadavky.

g. Komunikace

Dodavatelé musí zavést proces pro jasné a přesné sdělování informací o zásadách, postupech, očekáváních a výkonnosti dodavatele pracovníkům, dodavatelům a zákazníkům.

h. Zpětná vazba, účast a stížnosti pracovníků

Dodavatel musí mít zavedeny průběžné procesy, včetně účinného mechanismu pro podávání stížností, k posouzení toho, jak zaměstnanci chápou postupy a podmínky, na které se vztahuje tento Kodex chování dodavatele společnosti Allegro, a k získání zpětné vazby o těchto postupech a podmínkách nebo o jejich porušení, s cílem neustále zlepšovat všechny tyto procesy.

i. Audity a hodnocení

Dodavatelé provádějí pravidelná sebehodnocení, aby zajistili soulad s právními a regulačními požadavky, obsahem tohoto Kodexu chování dodavatele společnosti Allegro, jakož i s veškerými smluvními požadavky zákazníků týkajícími se sociální a environmentální odpovědnosti.

j. Proces nápravných opatření

Dodavatelé musí mít proces pro včasnou nápravu nedostatků zjištěných interními nebo externími hodnoceními, kontrolami, šetřeními a přezkumy.

k. Dokumentace a záznamy

Dodavatelé musí vytvářet a uchovávat dokumenty a záznamy, aby zajistili soulad s předpisy a soulad s požadavky na dodavatele spolu s odpovídající důvěrností pro ochranu soukromí.

l. Odpovědnost dodavatele

Dodavatelé musí mít postup, jak sdělit Kodex chování dodavatele nebo srovnatelné požadavky svým vlastním dodavatelům další úrovně a jak sledovat, zda tito dodavatelé další úrovně tyto požadavky dodržují.

UŽITEČNÉ ODKAZY

Při přípravě tohoto kodexu byly použity následující normy, které mohou být užitečným zdrojem dalších informací.

- Dodd-Frankův zákon o reformě Wall Street a ochraně spotřebitele <http://www.sec.gov/about/laws/wallstreetreform-cpa.pdf>.
- Iniciativa za etické obchodování www.ethicaltrade.org/
- Kodex MOP pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf
- Mezinárodní pracovní normy MOP www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm
- ISO 14001 www.iso.org
- Národní agentura požární ochrany www.nfpa.org/catalog/home/AboutNFPA/index.asp
- Pokyny OECD k náležité péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí www.oecd.org/corporate/mne/mining.htm
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky www.oecd.org/mne/
- ISO 45001 <https://www.iso.org/iso-45001-occupational-health-and-safety.html>
- Responsible Business Alliance <http://www.responsiblebusiness.org/> Kodex chování
- SA 8000 www.cepaa.org
- Social Accountability International (SAI) www.sa-intl.org
- Všeobecná deklarace lidských práv www.un.org/Overview/rights.html
- Úmluva OSN proti korupci www.unodc.org/unodc/en/treaties/CAC/
- Globální dohoda OSN www.unglobalcompact.org
- Federální nařízení Spojených států amerických o akvizicích www.acquisition.gov/far/
- Iniciativa za odpovědné nerostné suroviny <https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

Historie revizí

Revize	Popis změn
0	Prvotní vydání
1	Pouze změny formátu
2	Aktualizovaný odkaz na webové stránky. Přidán odkaz na RMI v části "Užitečné zdroje".
3	Přidán oddíl o souladu s předpisy pro vývoz

Prohlášení o vyloučení odpovědnosti: Dokumenty vytištěné na papíře nebo uložené v osobním počítači se považují za NEPRODEJNÉ REFERENČNÍ KOPIE.